

Bu mesaj ile ben de Boğaziçi Üniversitesi rektör adaylığımı açıklamak isterim. Benim için de bundan yedi ay önce asla aklımdan geçmeyecek bir cümleydi bu ama içinde yaşadığımız olağanüstü şartlar hepimizin belli sorumlulukları üstlenmesini gerektiriyor. O yüzden üniversitemizde rektörlük görevine adaylığını koyan tüm arkadaşlarıma çok teşekkür etmek istiyorum. Biraz seferberlik tonunda oluyor biliyorum ama ne kadar çok adayımız olursa o kadar güçlü bir sesle bu kuruma sahip çıktığımızın mesajını vermiş oluyoruz.

[...]

Size burada kendimi anlatmak yerine, çok zor ama, atanırsam hangi genel ilke ve prensipler üzerinden ilerleyeceğimi anlatayım. Öncelikle son 7 ay, hepimize, 2012 yılında senatomuz tarafından kabul edilen artık üniversitemizin "anayasal metni" haline gelen ilkelerimizin ne kadar yaşamsal olduğunu öğretti. Bu ilkeleri hem içeride hem de dışarıda sonuna kadar savunacağıma söz veriyorum. Peki bu ne demek? a) Üniversitemizin aşağıdan yukarı, yatay, şeffaf ve demokratik örgütlenme modeline titizlikle uymak, kurul ve komisyonları etkin şekilde karar mekanizmalarının içine sokmak, hesap verilebilirlikten asla vazgeçmeyip, tüm kararları gerekli kurullarda bıkmadan, usanmadan ortak akıl yürüterek almak (Ve tabii ki seçilmiş ama atanmamış olan tüm temsilcilerimizi atamak, kurullarımızdaki evrensel parlamenter prensipleri uygulamak ve kurulların çoğulcu yapısını korumak, mükerrer oy gibi saçmalıklara izin vermemek) b) Üniversitedeki akademik özerklikten ve özgürlüklerden asla vazgeçmemek, birimlerin ve fakültelerin uzmanlıklarına saygı göstermek, istihdam, atama ve yükseltmelerde liyakat prensibinden vazgeçmemek, standartlarımızı asla düşürmemek, aksine yükseltmek için çalışmak ve idare olarak, öğretim üyelerinin işlerini daha iyi koşullarda yapabilmesi ve öğrencilerin kendilerini özgürce ifade ettikleri/ kendilerini bulabildiği bir ortam yaratabilmek için "görülmez bir koordinatör" olarak çalışmak. (Ve tabii ki tepeden inme bir şekilde kurulmuş Hukuk ve İletişim Fakültesinin ideal şartlarda kapatılması, eğer kapatılamıyorsa da gerekli kurul ve komisyonlarda, birimlerden görüş alınarak etraflıca tartışılarak kurulması. Aynı süreçlerin tüm yeni enstitüler için de işlemesi) c) Akademik özerklik ve özgürlük çerçevesinde, üniversitemizde alınan kararlarda tepeden inmeciliğe, kişisel husumet ya da keyfiliğe ve her türlü ayrımcılığa asla ve asla izin vermemek, öğretim üyelerimizin, idari personelimizin ve öğrencilerimizin kişisel hak ve özgürlüklerine saygı göstermek. Keyfi disiplin soruşturmalarına, öğrencilerimize şiddete, öğretim üyelerimizin özgül haklarına saldırılara, keyfi işe son verme veya keyfi mazeretlerle ders açtırmama gibi kararlara asla izin vermemek. d) Kampüsümüzün özgürlükçü, kapsayıcı, çoğulcu, farklılıkları zenginlik olarak gören "birlikte yaşama prensibine dayalı" kültürünü desteklemek ve korumak için sonuna kadar mücadele etmek, kampüsümüzü polis ablukasından ve kameralarla dolu güvenlikçi havasından ve sivil polislerden kurtarmak ve öğrencilerle doğrudan temas halinde olan, karşılıklı diyaloga ve güvene dayalı bir anlayış yerleştirecek etkin öğrenci dekanı veya dekanları ile birlikte çalışmak. Özel güvenlikteki arkadaşlara, ifade özgürlüğü üzerine ve öğrencileri/öğretim üyelerini nasıl koruyacaklarına dair eğitimler sunmak. e) Yine son dönemde hasar gören evrensel toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışını güçlendirmek. CİTÖK gibi olmazsa olmaz kurumları desteklemek, koordinatörünün yeniden göreve iadesi için çalışmak. Yönetişimde toplumsal cinsiyet eşitlik prensibini göz ardı etmemek. f) Sınırlı kamu kaynaklarımızı mümkün olan etkin şekilde harcamak ve kamusal kimliğimizi ve itibarımızı korumak için çalışmak. Tüm bu prensipler çerçevesinde son yedi aya yakın yaşadığımız hasarları durdurup içerideki yaralarımızı sarmak en büyük önceliktir. Ama bizler yedi aydır bu mücadeleyi yalnızca Boğaziçi Üniversitesi için vermedik. Bu yüzden Boğaziçi Üniversitesi başta olmak üzere, Türkiye'deki tüm üniversitelerde akademik özgürlük, özerklik, rektör belirleme süreçleri de dâhil çoğulcu ve demokratik öz yönetim prensipleri için de mücadele edeceğime,

Senatomuzca kurulan Üniversitelerde Yönetim Yapılanması Çalışma Komisyonu'nun (ÜYYK) hazırladığı rapor çerçevesinde savunulan prensipleri mümkün olan her platformda dile getirip savunacağıma söz veriyorum. Son olarak, akademisyenler, öğrenciler, idari personel ve mezunlar başta olmak üzere bizi biz yapan tüm Boğaziçi Üniversitesi bileşenleri ile birlikte çalışacağıma, her türlü öneri ve görüşe açık olacağıma, ortak karar alma mekanizmalarını sonuna kadar uygulayacağıma ve sık sık güven tazeleyeceğime ve güven kaybedersem de hemen görevi bırakacağıma söz veriyorum. Bu zor dönemde hepimize kolay gelsin.

Çok sevgiler,

Mine Eder